介護職員等特定処遇改善加算に係る具体的な取組について (見える化要件)

【処遇改善に係る加算の取得状況】

(2023年4月~)

法人名	特定非営利活動法人皐月
サービス名	(介護予防)認知症対応型共同生活介護
事業所名	グループホームさつき

加	加算の種類(名称)	区分	加算率
算の	介護職員処遇改善加算(処遇改善加算)	加算 I	11. 1%
種類	介護職員等特定処遇改善加算(特定加算)	加算Ⅱ	2. 3%
	介護職員等ベースアップ等支援加算(ベースアップ等加算)	加算 I	2. 3%

【賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容】

(<u>2023年4月~</u>)

区分	職場環境要因項目	当法人としての取組み	
入職促進に向け た取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年 齢者等、経験者・有資格者等にこだわ らない幅広い採用の仕組みの構築	●経験や有資格にこだわらない幅広い採用を行っている。 ●経験や資格に合わせたオリエンテーションの実施と研修期間を個別に設定している。	
資質の向上や キャリアアップ に向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	● 資格取得に向けた勤務調整を行う等、 職員が研修や講習を受けやすい環境を整備 している。	
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期 的な相談の機会の確保	●面談の実施により相談の機会を確保し、 また資格取得の意欲を確認し推奨してい る。	
両立支援・多様 な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員精度の導入、職員 の希望に即した非正規職員から正規職 員への転換の制度等の整備	● 希望に応じ非正規職員から正規職員への転換を推奨している。● 短時間勤務や、職員の諸事情に合わせたシフト作り等の柔軟な対応をしている。	
腰痛を含む心身 の健康管理	事故・トラブルへの対応マニュアル等 の作成等の体制の整備	● 事故防止班の運営やマニュアルの作成を実施している。	
生産性向上のた めの業務改善の 取組	タブレット端末やインカム等の I C T 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	●介護記録においてタブレット端末を導入 したり、お掃除ロボットの活用などを行う ことにより全体的な業務量の縮減を行って いる。	
やりがい・働き がいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護 職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	毎日朝会を開き情報や気づきの共有、ケア内容の見直しをその都度図っている。●職員会議(月1回)を実施し、業務改善や職場全体での意識統一を図っている。	

ケアの好事例や、利用者やその家族からの感謝の手紙や運営推進会議らの謝意等の情報を共有する機会の提 供 ご家族からの感謝の手紙や運営推進会議での発言(意見書)などを職員全体で共有している。